

育成も、離職も、チームビルディングも。

カギは“心理的安全性”にある。

しかし多くの組織では、

“正しく理解されていない”か、“機能していない”。

3冊の読書 × 対話型セッションで

理解から実装まで、一気に進める。

現場で本当に機能する

心理的安全性をつくる3日間。



3回完結 読書会型ワークショップ

ワ
ン
ブ
ツ
ク

シ
ェ
ア
リ
ン
グ

心理的安全性は単なる「楽しく優しい職場」ではありません。学び、成果を出し続ける
チームビルディングの土台です。3冊の本を通してその理解を段階的に深めていきます。
本を起点にした読書と対話の場を通して、チームの関係性と行動を見つめ直してみませんか。
私たちは読む → 対話する → 行動する。そんな学びの場をつくっています。※詳しくは裏へ



第1回

心理的安全性
最強の教科書



第2回

心理的安全性
のつくりかた



第3回

チームが機能すると
はどういうことか



この研修について、詳しくはこちらをご覧ください

読書会で仕事に「気づき」
一進堂 書籍拡販へ研修サービス

企業に読書会の研修サービス

【販売元】株式会社一進堂 CHIENOWA BASE
〒351-0011 埼玉県朝霞市本町 2-7-27
電話：048-450-6760 mail@chienowa-bs.com

本でつなぐ新しいチームづくり
BOOK to ACTION



3 回完結 読書会型ワークショップ

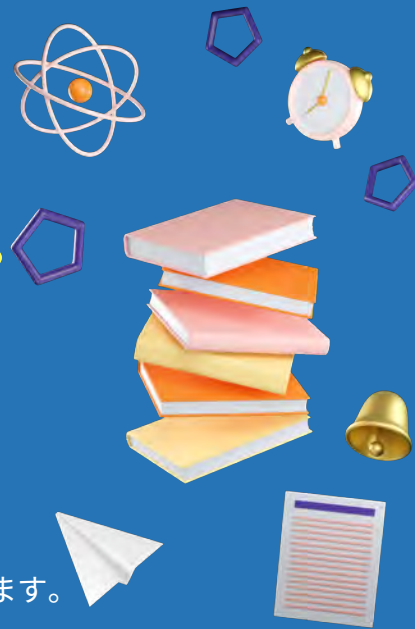
読書と対話・ワークを通して心理的安全性を深く理解し職場での行動変容に繋げていきます。

近年、多くの企業で心理的安全性が注目され続けています。しかし実際には

- ・言葉は聞いたことがある。
 - ・概念は知っているが忙しくて活用できていない・研修を受けても実践が難しい
 - ・チームの対話が増えない・離職者が多い
- という声も多く聞かれます。

心理的安全性は知識として理解するだけでは変わりません。

自分のチームや行動に引き寄せて考えることで、はじめて職場の変化につながります。



第1回

心理的安全性最強の教科書

(東洋経済新報社)

心理的安全性の基本と
マネージャーとしての在り方、
考え方姿勢を学びます。



第2回

心理的安全性のつくりかた

石井遼介著

一番売れている心理的安全性の本を読み、
日本の組織で心理的安全性の高いチームどう
作るのかを考えます。



第3回

チームが機能するとはどういうことか

エイミー・C・エドモンドソン著

心理的安全性を体系化し世に広めた本書「チ
ーミング」という働き方を通して学習力実行
力の高いチーム作りについて理解を深めます。



参加すると得られること

- ・心理的安全性を“知っている状態”から“実践できる状態”へ引き上げられる
- ・チームの対話の質が変わり、メンバーの発言・主体性が高まる
- ・会議や日常のコミュニケーションが“形だけ”から“機能する場”に変わる
- ・自分のチームに合った具体的なアクションプランが明確になる
- ・明日から実践できる行動レベルまで落とし込める

こんな方におすすめ

- ・心理的安全性という言葉は聞いたことがあるが、よく理解できていない方
- ・心理的安全性を高めたいが、何から手をつければいいのか分からない方
- ・研修を実施しても現場が変わらないと感じている方
- ・コミュニケーションは取っているのに、噛み合っていないと感じている方
- ・離職やチームの停滞を“仕方ない”で終わらせたくない経営者・管理職の方

※会場：指定会場 or 埼玉県内弊社運営書店 リアル開催推奨 費用：全3回合計 50万(税抜)+人数分の書籍代

※各回、対象書籍を読んでご参加ください